



商工糸魚川

いといがわ

5

May
2022

No.551



糸魚川商工会議所HP



**LINE
公式アカウント やっています**



管内事業者の皆さまに、当所の事業やイベント、施策情報をタイムリーにお届けします。糸魚川商工会議所**LINE公式アカウント**の登録をお願いします。

糸魚川商工会議所

〒941-8601 新潟県糸魚川市寺町2-8-16

ひすいの
街めぐり
157

雁木の街めぐり

八福神に手を合わせる人の思いは、
回禄した古き街並みの鎮魂でしょうか。
再建された雁木の街の未来でしょうか。

大火で失われた雁木床の石量が再整備されました。色々な制約の中で、何とか子供たちに“雁木の街”を残したい。関わる人たちの思いです。

《写真撮影：山下広報委員》

事業の目的

地域経済の持続が困難となる様々な課題に対応するには、企業を支える人材を育て、製品や技術をもう一度見直して、現場の強みや技術力を活かしつつ企業の価値を高めていく必要があります。そのためには「糸魚川の資源を生かしつつ、企業が若者や多様な人材、他の企業を引きつける魅力づくり」へと取り組んでいくことが必要不可欠です。

しかし、こうした取組を十分なリソースを持たない企業群が単独で行うには限界があることから、産学官が一体となり、「糸魚川産業・企業・地域の魅力づくりの活動」を推進し、地域企業の経営基盤強化、競争力強化を図る、「糸魚川産業創造プラットフォーム」を構築しつつ、地域経済の持続的発展を目指します。

令和4年度事業方針

各プロジェクトの継続的発展を行いつつ、コロナ禍で社会変革が急激に進んだ情勢を鑑みた活動を加えていく必要があります。経営の足元の強化を行いながら、企業が将来的な展望を見定め、それを集の力で価値向上の実現をしていくために取り組みます。

事業コンセプト 日本一のこちよさ × 企業・働き方・地域・製品・生活・サービス

【事業計画】

1/ シェアリングエコノミー

- ▶ 企業資源の相互活用や広域的活用を構築する「コト・モノ・ワザ・ヒト」データベース。
- ▶ 人材OB等マッチングシステム運用（事業名：しゅてるん）。
- ▶ 企業の経営改善や経営改革を行う伴走型地域コンサルグループを商工会議所、糸魚川信組、市が共同で立ち上げる（事業名：糸魚川ビジネスコンサルタント〔通称IBC〕）。
- ▶ 経営基礎講座により経営の基礎レベル体得。

2/ 情報発信委員会

- ▶ 各企業が情報発信を効果的に行うために検討・実践し、働き手の確保につなげていく。
- ▶ 情報発信の効果的な方法を会員と情報共有し、企業の発信のレベルアップを図る。

3/ 企業ストーリー発信事業

- ▶ 企業の魅力を深掘りし、魅力を自社、他社、市民に伝え、各企業が情報発信する力を養い、人材採用につなげる。
- ▶ 『いとしごと』& 『なりわいデータベース』のコンテンツ充実。
- ▶ 雇用確保に向けた自社の情報発信力UPを目指す「発信力育成セミナー」の開催。
- ▶ 糸魚川の魅力発掘「糸魚川の宣伝マン増強&拡散」。
- ▶ データベース、いとしごとのPRチラシを市内小中学校へ配布し、企業DB閲覧促進。

4/ 生産性向上研究会

- ▶ 糸魚川産業の生産性向上を目指し研究会を設置。
- ▶ 生産性向上フォーマットづくり。横展開を行い、研究会へ参画促進。
- ▶ 県内外問わず、勉強会で学んだ関心の高い事例を視察。
- ▶ 「安全」や生産性向上についての勉強会の開催。

5/ 緑でつなぐ未来創造会議（3M）

テーマは「糸魚川杉を活用したこちよい暮らし」

- ▶ 糸魚川版住宅モデルと建材の開発
…住宅建材“協同”開発事業で取り組んだ建材の製品化、販売計画、販売体制づくり。
…糸魚川版住宅モデル規格化。
- ▶ 勉強会と活動交流
…森林資源等の知識と重要性及び市民に対する地域経済循環の重要性を発信。
- ▶ 森の教室
…学校教育向けとしてのプログラム開発。
…親子型レジャー体験を通じて3Mの目指すもの、意義を市民に少しずつ根付かせる。

6/ 美山プロジェクト

- ▶ 美山公園で一日過ごすことのできる場所として心地よさを感じてもらえるライフスタイルの提案。ひとが集まることで繋がり・生業が生まれるしくみ。糸魚川に住んで良かった・住みたいと思う要素づくり。
- ▶ 令和2年度作成「美山グランドデザイン」をもとに美山公園での事業継続活動、プログラムの定期開催。
- ▶ 活動時の飲食関連も含む生業、商品開発。
- ▶ キャンプ・ツーリズム事業の検討・推進。

7/ 人材確保

- ▶ ベトナム人材採用活動－採用面接会（コロナによる失職者含む）実施検討。
- ▶ 外国人雇用に向けて環境整備検討－外国人雇用実績がある企業や外国籍従業員との意見交換会や制度説明会、環境整備希望調査の実施。

8/ 企業の魅力認識・知識の共有

- ▶ 新技術や新製品の情報を得るために視察を行うと共に、販路開拓のための商談会参加につなげる。
- ▶ 展示会・商談会視察－ものづくり、環境をテーマに選定。

令和4年度支援制度説明会開催

企業経営をサポートする令和4年度の国・県・市の各種支援制度を各担当者が説明し、理解し、活用してもらうことを目的に制度説明会を4月15日に開催しました。会場での開



催に加え、リモート対応も行い、30名を超える参加がありました。

まずは、関心が高い反面、申請内容を理解することが難しいと言われる国の制度の「事業再構築補助金」の解説と「事業承継補助金」の説明を再構築補助金の採択支援実績がある平野中小企業診断士からおこなってもらいました。その後、新潟県支援制度、(財)にいがた産業創造機構支援制度、糸魚川市支援制度を各担当者が行いました。

説明会でも紹介されましたが、新潟県が昨年に引き続き「新事業チャレンジ補助金」を実施し、新事業に挑戦する中小事業者を幅広く支援する制度を6月3日まで募集しています。

このような制度を詳しく知り、ウィズコロナ時代を生き抜くための新たな取り組みや、経営改善への取り組みにぜひご活用ください。

新入社員ビジネスマナー研修

4月25日(月)に、能生・青海町商工会共催のもと、糸魚川市内企業の新入社員に向けたビジネスマナー研修を行いました。

本研修は、地域の人財を育成し、企業の発展に寄与することを目的に毎年実施しています。

今年度は、コロナ禍で過去2年研修に参加できなかった人に配慮して、入社1～3年目を対象にしたところ、当日は会場51名、オンライン2名からご参加いただきました。

ビジネスマナーとは「相手への思いやり」という基本的な姿勢から、上席や取引先とのコミュニケーションスキルやマナー、言葉遣いなど実践的な研修を受けるなかで、ビジネスマナーが人間関係を構築し、自身のいち早いスキルアップにつながることを学びました。

本研修を通じ、参加者の皆様が社会人として大きく飛躍し、各社でご活躍されることを期待しています。



2022 春季生活闘争に 関する要望

日本労働組合総連合上越協議会糸魚川支部より本年の春闘に関する要望がありました。

本年度は新型コロナウイルス感染防止の観点から、書面の受け取りのみとなりました。要望は13項目です。

- ◆新潟県の最低賃金は全国の地域別最低賃金の加重平均930円を下回る859円であり、格差是正と労働者の就職促進、将来不安の解消に向け、最低賃金の引き上げに向けて環境整備を進めること。
- ◆2021年4月1日よりすべての企業において同一労働同一賃金が適用されたことから、正規雇用労働者と有期・短時間・派遣労働者の不合理な待遇格差の是正。
- ◆女性活躍推進法の一部改正による数値目標の義務化など取り組みの確認強化とともに、性別に関係なく働きやすい環境づくりの推進。
- ◆2022年4月より育児・介護休業法が3段階で施行されることから、男女が共に仕事と育児を両立できる環境、育児休暇が取得しやすい職場環境づくりのために社内制度の整備を進めること。また、社内全体で互いに理解し支えあい協力する雰囲気醸成の促進。

会員事業所に関連する重要と思われる事項を**抜粋・要約**して掲載しましたが、労働力確保に向けて事業所の雇用環境を整備していきましょう。

正副会頭会議

4月15日

● 日程調整

翡翠を新潟県の石にする会役員会、上越ものづくり振興センター運営協議会ものづくり部会、糸魚川ジオパーク協議会総会、糸魚川市都市交流協会役員会・総会、能生商工会通常総会、青海町商工会通常総会、関西糸魚川会総会、経営発達支援計画評価委員会 ほか

● 新入会員の承認について

● 糸魚川市都市交流協会の役員選任について

● 上越ものづくり振興センター運営協議会ものづくり部会・委員の推薦について

● 糸魚川駅北まちづくり戦略推進事業(糸魚川駅北ラボ)への審査、出資のお願いについて

● 令和4年度第1回常議員会、6月通常議員総会の開催日について

● 令和4年度新潟県の産業振興に対する要望書への回答について ほか

4月28日

● 日程調整

日本海ひすいライン等利用促進協議会通常総会、上越環境科学センター監事会・理事会、北陸新幹線建設促進大会・同盟会総会、新潟県生産性本部定時総会、松本糸魚川連絡道路建設促進期成同盟会総会 ほか

● 新入会員の承認、会員の異動について

● 6月通常議員総会の来賓ご案内について

● 夏季の軽装(クールビズ)の実施について

● 新潟県「消費喚起・需要拡大プロジェクト応援事業」の募集開始について

● 糸魚川市(仮称)駅北子育て支援施設整備運営における民間活力導入に向けた聞き取り調査への参加希望について ほか

道交法施行規則が改正

一定台数以上を使用する事業者は、
アルコールチェックが
義務化されました



本年4月から道路交通法施行規則が改正され、安全運転管理者による運転者の運転前後のアルコールチェックが義務化されました。

自家用車5台以上を使用する事業者、または乗車定員11人以上の白ナンバー車1台以上を使用する事業者は、自動車の使用の本拠（事業所等）ごとに自動車の安全な運転に必要な業務を行う者として安全運転管理者の選任を行わなければなりません。

今回の法改正は、飲酒運転による重大事故の発生が背景にあります。安全運転管理者は新たな対応が必要となります。

詳しくは、糸魚川警察署（TEL.552-0110）、または都道府県警察のホームページをご覧ください。

【拡充される安全運転者の業務】

R4.4.1～

■運転前後の運転者の酒気帯びの有無の確認

運転前後の運転者に対して当該運転者状態を目視で確認することにより、運転者の酒気帯びの有無を確認しなければなりません。

■酒気帯び確認の記録・保管

酒気帯び確認の内容を記録し、当該記録を1年間保存しなければなりません。具体的には次の8項目です。（⑤-aは令和4年10月1日から適用）

- ①確認者名
- ②運転者
- ③運転者の業務に係る自動車登録番号または識別できる記号、番号等
- ④確認の日時
- ⑤確認の方法 a.アルコール検知器の使用の有無
b.対面でない場合は具体的方法
- ⑥酒気帯びの有無
- ⑦指示事項
- ⑧その他必要な事項

R4.10.1～

■アルコール検知器の使用による酒気帯びの有無の確認

今年10月1日以降、4月1日からの内容に加えて国家公安委員会が定めるアルコール検知器を使用して行うこと、アルコール検知器を常時有効に保持すること、が義務付けられます。

中心市街地の 賑わいづくり

市長へ提案書を 提出

3月8日に市が計画している子育て支援センターを中心とした中心市街地の賑わいづくりに対して、当所賑わい創出特別委員会（後藤幸洋委員長）より高瀬会頭への答申を受け、高瀬会頭から米田市長へ当所の意見として提案をいたしました。

提案内容は多岐にわたっているため主な意見について記載をいたします。

- 対象を幼児に限るのではなく小・中・高校生、幅広い世代の市民まで利用される施設として図書館（分室）や学習室を検討されたい。
- 図書館（分室）の中に相馬御風を紹介するギャラリーを設けることで御風生家との相乗効果を高めることにより、市民に加えて糸魚川市外からの来訪者へ糸魚川の歴史文化の魅力を発信する方策を検討されたい。
- 駅北中心市街地における子育て支援施設整備に合わせて、ヒスイを代表とする「石のまち」や奴奈川姫神話へ誘う展示を行うとともに石の鑑定やヒスイ探しの体験ができる仕掛けも加えるなど糸魚川市の個性・魅力をよりはっきりと発信することを検討されたい。
- 民間事業者の中心市街地へのアパート建設にインセンティブを設ける施策や市営住宅の中心市街地への建設、中心市街地へ子育て世代や若者の居住を促す施策を検討されたい。
- 子育て支援施設を中心とした施設整備の計画において、東隣の東北電力営業所跡地他、周辺エリアも広く念頭に置き、より魅力が増すよう計画を検討されたい。

ほかにもいくつかの意見提案をいただきましたが、紙面の関係で割愛させていただきます。市長からは商工会議所の意見提案と市の考え方はほぼ一致しているので今後の検討の中で十分検討させていただくとの回答がありました。

賑わい創出特別委員会の委員の皆様には精力的に委員会を開催していただき意見をまとめていただいたことに感謝するとともに市の計画検討の中で当所の意見が反映されることを願っており、今後も行政と協力し、賑わいづくりを支援していきます。

働く環境整備へのお願い

糸魚川市では人口減少が続いており令和4年度末には4万人を切るのではないかと危惧されております。

また、人口の高齢化も進んでおり、人口の4割が65歳以上となりつつあり、人口減少と高齢化は働き手の不足につながり、仕事はあるのに働いてくれる人が少なく事業所の持続的発展が困難となり、廃業という現象が起きております。

若い夫婦の方は共働きが当たり前の時代。職場の中に子育て中の職員がいる場合は緊急の休みや早引きなどへの配慮を経営者の方からしてほしいと願っております。

せっかく地元での就職を目指してUターン・Iターンしようとしても職場の労働環境が整っていないと人材確保につながりません。

事業所の労働環境を整備し、フレッシュな人材ならびにU・Iターンの雇用に取り組み、事業所の安定と発展を目指しましょう。

令和3年度新入会員 紹介

※代表者が入会時と変更になっている場合は4月末現在のお名前に変更しています

令和3年2月17日～令和4年3月1日に承認いただいた会員事業所（敬称略：入会承認順）

事業所名	代表者名	事業所所在地	業 種	所属部会
(一社) 糸魚川青年会議所	中林 友幸	寺町2-8-16 商工会議所内	地域づくり団体	諸業部会
職業訓練法人 糸魚川職業訓練協会	古海 和則	西中1491	職業訓練業	諸業部会
幸右衛門	藤木 幸男	大和川砂原 48-1	宿泊業	観光・サービス業部会
ガーデン・ミュージアム 運営協議会	大嶋 利幸	京ヶ峰2-1-13	施設管理運営	観光・サービス業
飲み処 さら	綱島とし子	清崎1-8	飲食業	観光・サービス業
Cheers (チアーズ)	柴田ネニタ	本町6-1 千国ビル3F	飲食業	観光・サービス業
ヴィーナス	斎藤マリアグライ	本町1-56	飲食業	観光・サービス業
ナイトラウンジ ミロス	建守 房江	大町1-1-28	飲食業	観光・サービス業
レインボー ナイトラウンジ	角メディオスソガ	大町1-1-34 京丸駅前ビル	飲食業	観光・サービス業
スナック千代	松尾 正敏	本町1-36	飲食業	観光・サービス業

事業所名	代表者名	事業所所在地	業 種	所属部会
居酒屋出屋	木嶋 利温	大和川635	飲食業	観光・サービス業
スナック ダイアナ	黒岩マリテス	本町1-40	飲食業	観光・サービス業
榎田辺エージェンシー	木村 修一	田海12-1	保険代理業	金融業部会 (特別会員)
Megun家	大澤 恵	大町1-1-10	飲食業	観光・サービス業部会
インテリア ライフ	加藤 直樹	道明443-30	内装業	建設業部会
塗装小林	小林富士夫	南押上1-1-14	塗装業	建設業部会
神玉工房	幡野 英介	南寺町1-2-30	ヒスイ加工 販売業	小売商業部会
橋場鮮魚店	橋場 直紀	厚田535-6	鮮魚小売業	小売商業部会
建築工房リフレ	鈴鹿 尚夫	水保227	建築業	建設業部会
ギャラリー志麻	陶山 治	新鉄1-5-14	新古美術品 販売	小売商業部会

地元産の木を使った名札を着用しています

当所職員が首から下げている名札は糸魚川の木材を活用して作成を依頼し、5年前から使用しています。先日、「温かみと木のぬくもりを感じて良いですね。」と評価をいただきました。地元木材の活用を推進している会員事業所の応援もかねて職員全員で使用しているものです。活用している当所職員は会員の皆様に温かみと心のこもった接遇を心がけており、名札と同じように当所職員の気持ちが会員事業所に伝われば幸いです。



糸魚川産の朴の木を商標登録

(有)ランバー羽生(田鹿 勝社長)は糸魚川産の朴の木を活用しようと「Jade Magnolia (ジェード マグノリア)」という商標で登録をしました。「翡翠の大地 糸魚川で育まれた 朴ノ木(翡翠の朴ノ木)」が名前の由来となっています。同木材を活用し、様々な商品展開を進めています。当所の名札は同社と(有)いまいスポーツ(今井栄子社長)とがコラボして作成しているものです。



※「Jade Magnolia」に関するお問合せ▶(有)ランバー羽生 TEL.553-2156
※「名札」に関するお問合せ▶(有)いまいスポーツ TEL.552-3556

NICOを 活用してみませんか



■NICO総合相談窓口

☎ 025-246-0025

<https://www.nico.or.jp/>

✉ info@nico.or.jp

一般社団法人糸魚川青年会議所
会員交流委員会 委員長

(同)おらとこリンク 代表社員
渡邊 幸



私は、昨年2021年6月に(一社)糸魚川青年会議所に入会しました。今年度は「地域の課題に一步踏み出す組織であり続ける為、糸魚川JCの結束をより強める」ことを目的とした会員交流委員会の委員長を務めています。

入会当初、糸魚川JCは様々な方との交流ができることや、例会やセミナーなどで自己成長につながる機会を楽しんでいた。

活動を続けていく中で糸魚川JCは「活動が楽しい団体」というだけではなく、その時々地域の課題を解決するためにメンバーが一丸となって活動をし、運動に繋げてきた組織であると感じるようになりました。まだまだ入会したてのひよっこですが、現役メンバーやOBの皆さまに応援していただきながら日々成長を感じています。

会員交流委員会ではメンバー同士の交流を深める機会をつくり、組織のチームワークを高めてまいります。また、メンバーの活動の様子や頑張っている様子をSNSなどで発信していきます。糸魚川JC公式LINEも始めましたので、ぜひお友達登録をお願いいたします！

本年度、中林理事長が掲げるスローガン「CONNECT」のもと、自分自身も楽しみながら活動してまいります。



糸魚川JC公式LINE

※このコーナーは青年会議所に寄稿をお願いしています。

会員
サービス

生命傷害共済 傷害共済 爽やか共済

制度改定のお知らせ

令和4年4月1日以降始期のご契約から、生命傷害共済、傷害共済、爽やか共済の保障内容と共済掛金が改定となりました。

ご契約者様へは、新潟県火災共済協同組合からご案内を送付させていただきますので、今一度ご確認をお願いいたします。契約内容等のお問合せは、糸魚川商工会議所または新潟県火災共済協同組合までお願いいたします。

1.共済掛金の改定

- ▶生命傷害共済同等プランの新プランにつきましては、新潟県火災共済協同組合のホームページなどをご覧ください。
- ▶「傷害共済」のご契約につきましては、満期日から新プラン「傷害共済B型(ベーシックプラン)」へ自動更新となりますが、他のプランへの変更も可能です。

2.傷害入院共済金、傷害通院共済金の免責日数の廃止

- ▶すべての契約において、1日目から支払対象となりました。

3.傷害手術共済金の新設

- ▶公的医療制度の給付対象である手術に対する手術共済金を新設しました。
…入院中の手術：傷害入院共済金日額の10倍
…入院中以外の手術(外来手術)：傷害入院共済金日額の5倍

4.災害割増特約の統合・保障範囲の拡大

- ▶災害割増特約と交通傷害保障特約を統合し、交通傷害・災害保障特約と名称を変更しました。

5.特約の廃止

- ▶「病氣入院特約」「祝金給付特約」「生前共済金給付特約」が廃止となりました。

6.共済掛金の払込方法

- ▶収納代行会社による口座振替を適用いたします。
※契約種類等により、年払い(1年一括)、12回の分割払にすることがあります。

このお知らせは制度改定の概要を説明したものです。詳細についてのお問合せは糸魚川商工会議所または新潟県火災共済協同組合までご連絡ください。

共済担当 内山

制度
改定
の
概
要

Trend

トレンド通信

働き方の変化は、中小企業人材を多様化するチャンス

先日、地域の伝統的な資源を原材料として活用するビジネスを立ち上げようとしている事業者さんと販路開拓の話をしていました。環境問題や自然保護などに高い関心を持つ若い女性をターゲットに置いていました。この層を狙うなら、インスタグラムやツイッターなどのSNSによる情報発信は不可欠です。

ところが、社長自身はもう60代だということもあり、「やらなければいけないと思うけれど、どうすればいいかわからない」とのこと。私は「社長が無理して自分でやることはしないですよ。すでにSNSを使いこなして、運用の勘所を押さえた若い人に任せましょう」と言いました。しかし、「そんな若い人をどうやって見つけたらいいかわからない。雇うお金もない」との反応でした。

よく話を聞いてみると、地域資源を発掘する社長の取り組みに共感した近くの大学の先生が、研究室を挙げて応援してくれました。それならば、その研究室の学生さんをインターンとして受け入れたり、卒論の研究テーマとして関わってもらったりすることで、力を借りることができそうです。結局、SNSを使った情報発信の立ち上げと運用もその研究室の若い学生に相談することにしました。

自分ではできない能力を持った多様な人材をどのように集めるかが今回のテーマです。男女や国籍の別だけでなく、さまざまなキャリアを持った人材を活用する「ダイバーシティ」が注目されていくでしょう。都市部の大企業では女性管理職の登用など、さまざまな取り組みが始まっていますが、地方の中小企業では、なかなか進んでいないのが実態です。人材の供給市場が小さい上に、多様な職能を持つ人を常時雇用するだけの余力も企業側にはないためです。

そうした環境の中、多様な人材を取り込むのに適した方法が登場しています。副業やフリーランスのマッチングサービスも充実してきました。先の学生インターン制度なども有効な手段だと思います。例えば鳥取県のハローワークでは、都市部のスキルのある人をオンラインによる「時間貸し」のような形で、副業で県内の中小企業に間違ってもらうマッチングサービスを始めています。

費用は月額3万円程度で契約期間も1ヵ月から。仕事の内容に満足できれば延長するといった方式です。これなら、地方の中小企業でも手が出せる範囲だと思います。実際に取材したところ、副業として参加している人は、都市部の大企業で働きながら、しっかりとスキルを持った人が多いようでした。

こうした制度を上手に使うにはいくつかのポイントがあります。いきなり重い仕事を任せず、仕事を切り分けて軽いものから任せること。本音でコミュニケーションが取れる「気の合う」人を選ぶことなどです。こういった注意点を守れば、うまく導入できるのではないのでしょうか。

わたなべ・かずひろ

日経BP総合研究所 上席研究員 渡辺 和博

日経BP総合研究所 上席研究員。1986年筑波大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年日本経済新聞社入社。IT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国の自治体・商工会議所などで地域活性化や名産品開発のコンサルティング、講演を実施。消費者起点をテーマにヒット商品育成を支援している。著書に「地方発ヒットを生む 逆算発想のものづくり」(日経BP社)。



振興委員と指導員の

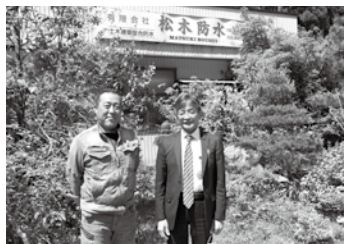
巡回ペア訪問

振興委員 金子昌信
経営指導員 今井寿

有松木防水

代表取締役 松木 淳也さん

所在地 糸魚川市大字大和川5282番地2
電話 025-552-7850
定休日 第2・4土曜日、日曜日、祝日
営業時間 8:00~17:00



(左) 松木淳也さん (右) 金子振興委員

今回の巡回ペア訪問では大和川にある「有松木防水」さんに、振興委員の金子昌信さんとお邪魔してきました。

有松木防水さんは現会長の松木公久さんが平成7年に個人事業としてスタートし、その一年後には有限会社として法人化しました。現在は息子である松木淳也さんが2年前に事業を引き継ぎ、2代目として代表を務められています。事業の引き継ぎは、交代される前から徐々に行っていたためスムーズに交代できたそうです。

会社は役員3名、従業員4名の計7名で営まれていて、主な事業内容は土木防水、一般住宅の防水と外壁塗装を行っています。ま

た、新幹線全般的防水加工。加えて建設現場の足場の組み立ても行っています。

足場の組み立てから、防水工事の施工まで一貫して行い、従業員さんの評価を含めて「松木さんのところに任せれば」と言ってもらえる地元で愛される会社を目指したいと思いを語っていただきました。



春になると会社にきれいな桜が見られます

令和4年度の雇用保険料率について

令和4年3月30日に国会で成立した「雇用保険法等の一部改正に伴う法律」に伴い令和4年4月1日～令和5年3月31日の雇用保険料率が以下の通りに決定しました。

前期：令和4年4月1日～令和4年9月30日

事業の種類／負担者	労働者	事業主	合計
一般の事業	3/1,000	6.5/1,000	9.5/1,000
農林水産清酒製造の事業	4/1,000	7.5/1,000	11.5/1,000
建設の事業	4/1,000	8.5/1,000	12.5/1,000

後期：令和4年10月1日～令和5年3月31日

事業の種類／負担者	労働者	事業主	合計
一般の事業	5/1,000	8.5/1,000	13.5/1,000
農林水産清酒製造の事業	6/1,000	9.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業	6/1,000	10.5/1,000	16.5/1,000

上記の通り、**本年度は期間で異なる雇用保険料率が適用されます。**前期に関しては従業員の給与から負担される保険料率が令和3年度と同じですが、10月1日以降からは異なりますので給与計算をされる際はご注意ください。

詳細は厚生労働省のHPをご確認ください。

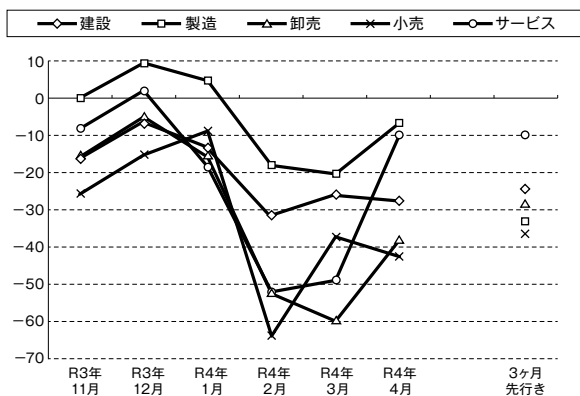
経営指導員 今井

CCI-LOBO

北陸信越産業別業況DI

商工会議所早期景気観測システム

R4年4月の概要



- ▶ いまだ感染拡大の影響はあるが、消費マインドは上がっており、売上は徐々に回復している。仕入単価の上昇等により、従前のような損益分岐点を想定できないので、今後数年をかけて新たな収益構造を組み立てていく（酒類製造業）
- ▶ 半導体の供給制約により、自動車のサプライチェーン全てに影響が発生している。新車の販売動向が中古車の販売動向にも影響を及ぼすため、今後も市場動向を注視していく（自動車小売業）
- ▶ 力のある企業は値上げを行っているが、当社のような中小企業では難しい。売上増加に向けて、新規取引先の積極的な獲得、新規事業の確立、クラウド導入・ウェブ活用等により、生産性向上に努めていきたい（労働者派遣業）

いといがわ 地域経済ミニ情報

項目	単位	2020年 1月~12月	A 2021年2月	B 2020年2月	前年A 同月B	傾向
1 市内金融機関預金高	百万円	—	213,181	199,376	106.9	▲
市内金融機関貸金高	百万円	—	71,382	70,181	101.7	▲
2 当所管内から国民生活金融 公庫へ普通貸付件数	件	28	1	1	100.0	→
同貸付金額	千円	150,300	3,000	2,000	150.0	▲
3 当所マル経資金申込件数	件	11	0	0	—	—
同申込金額	千円	64,900	0	0	—	—
市振興・景気/県産育資金 申込件数	件	2	0	0	—	—
同申込金額	千円	22,300	0	0	—	—
4 糸魚川職安管内 月間有効求職人数	人	7,920	733	748	98.0	↔
糸魚川職安管内 月間有効求職人数	人	5,049	454	505	89.9	↔
5 求人倍率	倍	—	1.61	1.48	0.13	▲
6 糸魚川市 一般家庭 ガス使用量	m	5,092,784	562,235	549,529	102.3	▲
営業・その他	m	3,256,841	358,942	361,666	99.2	↔
7 糸魚川市 一般家庭 上下水道使用量	m	3,133,797	244,126	240,760	101.4	▲
営業・その他	m	1,038,654	90,690	84,110	107.8	▲
8 糸魚川市一般住宅建築届出 ()は新築分	件	73 (65)	0 (0)	3 (3)	0.0	↔
同店舗併用住宅建築届出	件	3	0	0	—	—
同工場建築工事届出	件	2	1	0	—	—
9 糸魚川市人口	人	—	41,237	42,021	98.1	↔
同世帯数	世帯	—	17,268	17,342	99.6	↔
10 糸魚川IC入出車輻数	台	—	—	95,400	0.0	—

※新型コロナウイルス感染症感染拡大に伴い、交通量データの把握を国が行っているためデータ入手が不可

新しく糸魚川に赴任しました

水曜会メンバーの異動

(敬称略・順不同)

当所では、市内官公庁の出先機関と「水曜会」の名称で定期的な情報交換を開催しています。この度、春の異動で着任された方々をご紹介します。



糸魚川
公共職業安定所長
木津 淳也



新潟県方法務局
糸魚川支局長
飯田 進



糸魚川地域振興局
地域整備部長
高野 斉



国土交通省高田河川国道事務所
糸魚川出張所長
曾山 和宏



高速道路交通警察隊
上越分駐隊長
安藤 直人



新潟県立
糸魚川高等学校長
早川 勝志



新潟県立
糸魚川白嶺高等学校長
夏見 康彦

「第11回知っ得ゼミ」開催のお知らせ

知っ得
ゼミ
とは…

店主やスタッフが講師となり、専門的な知識や情報、コツをお客様に提供する少人数制のゼミです。お店の存在を知っていただくとともに、お客様との信頼関係を築くための取り組みです！

今秋も『知っ得ゼミ』を計画しています。
市民の皆さんに、お店の魅力を知ってもらいましょう！

詳しくは、6月号の折り込みの参加店募集チラシをご覧ください。

開催
予告

第33回 9/13開催 会員ゴルフ大会を開催します

第33回糸魚川商工会議所会員ゴルフ大会の日程が決定しました。会員企業の皆様から多数のご参加をお待ちしています。

表彰式につきましては、新型コロナウイルス感染予防対策を考慮した形で開催する予定です。尚、感染状況によって表彰式の内容を変更する場合がありますので、ご了承ください。

詳しくは、6月25日発行の会報に参加申込書を折り込みますので、ご確認ください。

●会員事業所の皆様へ
表彰式の景品をご提供いただける方は、随時承っていますので、ご協力をお願いいたします。

日 時 令和4年9月13日(火)
会 場 糸魚川カントリークラブ
定 員 80名
参加費 4,000円

【お問合せ】糸魚川商工会議所 TEL.025-552-1225 担当：内山



事務局日誌

2022年4月

- 1日(金) 正副会頭会議
- 5日(火) 個店の魅力アップ女性の会幹事会
- 6日(水) 水曜会例会、(経団連) 正副会長会議、糸魚川さかな祭り実行委員会
- 10日(日) 暗算検定
- 11日(月) 日本海口まわる委員会
- 12日(火) PF経営基礎力養成講座
- 13日(水) 神話で結ぶご縁の会総務部会
- 14日(木) 糸魚川おまんた祭り理事会
- 15日(金) 正副会頭会議、令和4年度支援制度説明会、企業経営研究会総会、むすびいと参加店会議、(経済人連盟) 一六山会拡大役員会
- 18日(月) 糸魚川創業支援ネットワーク連絡会・糸魚川創成塾実行委員会、PF緑でつなぐ未来創造会議
- 19日(火) 地域高規格道路松本糸魚川連絡道路建設促進期成同盟会幹事会
- 20日(水) 委託団体内部監査、PF運営委員会、糸魚川法人会糸魚川支部総会
- 21日(木) いえかつ糸魚川拡大理事会、糸魚川市SDGsオンラインセミナー、翡翠を新潟県の石にする会役員会
- 22日(金) 糸魚川市租税教育推進協議会幹事会、県連運営委員会、神話で結ぶご縁の会役員会
- 25日(月) 新入社員ビジネスマナーセミナー、糸魚川法人会正副会長会議、個店の魅力アップ女性の会総会
- 26日(火) 日商「中小企業デジタル化支援のためのキックオフセミナー」(オンライン)
- 27日(水) 糸魚川タウンセンター役員会、会員ゴルフ大会実行委員会、糸魚川五蔵の会役員会
- 28日(木) PF緑でつなぐ未来創造会議打合せ会議、正副会頭会議、糸魚川ジオパーク協議会総会、(経済人連盟) 花角英世君を励ます会

※PF：糸魚川産業創造プラットフォーム

6月の予定

- 専門相談窓口……………毎週第3水曜日 6月15日(水)
- 夜間経営相談室……………毎週月～金曜日 ※要予約
- 正副会頭会議……………6月2日(木)、14日(火)
- 令和4年度第1回常議員会
令和4年度6月通常議員総会……………6月28日(火)
- 水曜会6月例会……………6月1日(水)

○ 次回「商工糸魚川」発行日は7月25日です。

雑感

新緑の生き生きとした、目に眩しいさわやかな季節となりました。
色で一番好きな色?皆さん何色ですか?私はグリーン緑色が大好きです。好きだから目につくのか、この夏のトレンドカラーなのかグリーン色の商品が多いなと思います。流行色に間違いのないと思い、ウキウキ気分がウインドウショッピングを楽しんでいます。
グリーンは安心、安全、平和の色、また癒し色でもあります。コロナ共生の生活ですが、早く安心できる環境になってほしいと思います。⑬

商工
糸魚川

いといがわ

No.551

糸魚川商工会議所

会報
5
月号

令和4年5月25日発行
【発行所】糸魚川商工会議所
【発行人】田鹿茂樹

新潟県糸魚川市寺町2丁目8番16号
TEL 025(552)1225
FAX 025(552)8860