

人材不足にお悩みの方必聴！

生産性向上研究会
セミナー/研修プログラム

糸魚川商工会議所事業

従業員が心地よく働ける環境をつくり、生産性向上を目指す！

「従業員に長く定着して欲しい」
「仕事にやりがいを持ち、主体的に取り組んで生産性を高めて欲しい」
そんな想いをワークエンゲージメントによって実現してみませんか？

ワークエンゲージメントとは…

「一人ひとりが仕事に関連するポジティブで充実した心理状況」

- ①「仕事から活力を得ていきいきとしている」（活力）
- ②「仕事に誇りとやりがいを感じている」（熱意）
- ③「仕事に熱心に取り組んでいる」（没頭）

＝従業員一人ひとりが心地よく働ける環境になることで、
定着率の改善および、労働生産性の向上を実現

～キックオフセミナー～

日時：令和4年8月18日（木）
13：30～17：00

内容：

○前半パート○

ポジティブ心理学を活用したワークエンゲージメントの向上が生産性向上につながるメカニズムのポイントをレクチャー

○後半パート○

参加企業とのディスカッション

※セミナー開催後、具体的な取組みに向けたオンライン研修会（全12回）を実施します。（詳しくは、2ページ目をご覧ください。）



講師：溝井 伸彰（みぞいのぶあき）
中小企業診断士、REBT心理士、中小企業
大学校講師、産業能率大学通信課程兼任教員
専門領域は、事業戦略の構築マネジメント
のほか、心理的技法を用いたコーチング、
企業文化形成等

場所：糸魚川商工会議所 2階ホール

定員：20名程度（1社複数名参加可）

参加費：無料

主催：糸魚川商工会議所

共催：糸魚川産業創造プラットフォーム 生産性向上研究会

お問合せ：糸魚川商工会議所 担当 猪又（552-1225）

申込はこちらから→

※お電話・メール（t-inomata@itoigawa-cci.or.jp）
でも承っております。



参加申込ページQR
（Googleフォーム）

※本セミナー開催後、ワークエンゲージメントの仕組みづくりを目的とした
全12回のオンライン研修会を実施します。アンケート調査によって課題の傾向を抽出
し、改善に向けた各種指標の説明と対策について学びますので、そちらにもぜひご参加
ください。（詳しくは、2ページ目をご覧ください。）

ワークエンゲージメントに関する オンライン研修会/モデル事業

「無駄な仕事をしていないか。」 「適切に社員を評価出来ているか。」 「仕事へのモチベーションを下げ要因はないか。」 など、組織に焦点を充てたものと、社員の心理状況に焦点を充てた2つの視点でアンケート調査を実施。

9つの項目から、組織・個人それぞれのパフォーマンス状況を分析していき、各項目の解説と、どのように改善していくか理解を深めていきながら、自社で改善できる仕組みの構築と導入を目指していきます。

～オンライン研修会～ ○有料○

日時：8月23日(火)～1月25日(水)
(全12回) 19:00～21:00

※プログラム内容については、3ページ目をご覧ください。

定員：20社(定員になり次第締切)

参加費：10,000円(1社)

※ご請求につきましては、後日ご案内いたします。

場所：糸魚川商工会議所もしくはヒスイ王国館
+オンラインのハイブリット開催

※講師は東京からオンライン講義

～モデル事業～ ○無料○

研修に参加された方を対象に、ワークエンゲージメントの取組みを具体的に導入するモデルを2社募集します。

【取組内容】※日程は個別にご調整させていただきます。

○従業員の定着率改善、労働生産性の向上を目的に、組織的に心地よく働ける環境を整える『ワークエンゲージメント』の取組みを導入するにあたり、中小企業診断士を中心としたチームで、ヒアリング・従業員へのアンケート調査を通じて、オーダーメイドのコンサルティングを行います。

研修会申込み/モデル事業のご応募は

※お電話・メール (t-inomata@itoigawa-cci.or.jp)
でも承っております。

こちらから→

主催：糸魚川商工会議所

共催：糸魚川産業創造プラットフォーム 生産性向上研究会

お問合せ：糸魚川商工会議所 担当 猪又 (552-1225)



参加申込ページQR
(Googleフォーム)

(3 ページ目)

ワークエンゲージメントに関するオンライン研修会 ～研修プログラム～

テーマ	概要	日程
ビジョンと目標共有	ビジョン形成と目標共有の方法を学びます。	8月23日(火) 19:00～21:00
ポジティブ心理学 ＝学習性無力感	セリグマンのポジティブ心理学の概要を学び、マネジメントに活かします。	8月30日(火) 19:00～21:00
アサーション (従業員も対象)	相手も自分も傷つけないコミュニケーションの方法を学びます。	9月6日(火) 19:00～21:00
REBTと レジリエンス (従業員も対象)	損につながる思い込みを排除して、個人の生産性向上のための心理学と、しなやかで強い心の作り方を学びます。	9月20日(火) 19:00～21:00
衛生要因の対策と考え方	企業経営における職務不満足要因の洗い出しと対策について学びます。	10月7日(金) 19:00～21:00
ダニエルキムの成功循環 モデル	関係づくりから始めて成果につなげる方法を学びます。	10月26日(水) 19:00～21:00
不安について	不安のメカニズムを学び、不安を活用したコミュニケーションと課題設定を学びます。	11月1日(火) 19:00～21:00
仕事の要求水準を下げる	余分な仕事をいかに減らすか、コミュニケーションロスを減らして、生産性の高い職場づくりを行うヒントを提供します。	11月28日(月) 19:00～21:00
ソーシャルサポート (従業員も対象)	居心地の良い人間関係の良い職場づくりのためのソーシャルサポートの大切さとその方法を学びます。	12月6日(火) 19:00～21:00
評価とマネジメントによる 支援	マネジメントとして、いかに部下の自己効力感を高めるか、そのポイントを学びます。	12月20日(火) 19:00～21:00
心理的安全性 (従業員も対象)	一人ひとりが主体性を持って安心して自分の意見を述べることのできる職場＝心理的安全性の高い職場づくりのノウハウを学びます。	1月13日(金) 19:00～21:00
個人主義を助長すること ないマネジメント	共同体感覚を大切に、チームワークを高める方法を学びます。	1月25日(水) 19:00～21:00
報告会 (現地開催)	調査事業と研修事業の有効性についての検証レポートの報告	2月3日(金) (予定)

※研修前と、研修の後半にアンケート調査を実施して受講に対する変化を検証させていただきます。