

(3 ページ目)

ワークエンゲージメントに関するオンライン研修会 ～研修プログラム～

テーマ	概要	日程
ビジョンと目標共有	ビジョン形成と目標共有の方法を学びます。	8月23日(火) 19:00～21:00
ポジティブ心理学 ＝学習性無力感	セリグマンのポジティブ心理学の概要を学び、マネジメントに活かします。	8月30日(火) 19:00～21:00
アサーション (従業員も対象)	相手も自分も傷つけないコミュニケーションの方法を学びます。	9月6日(火) 19:00～21:00
REBTと レジリエンス (従業員も対象)	損につながる思い込みを排除して、個人の生産性向上のための心理学と、しなやかで強い心の作り方を学びます。	9月20日(火) 19:00～21:00
衛生要因の対策と考え方	企業経営における職務不満足要因の洗い出しと対策について学びます。	10月7日(金) 19:00～21:00
ダニエルキムの成功循環 モデル	関係づくりから始めて成果につなげる方法を学びます。	10月26日(水) 19:00～21:00
不安について	不安のメカニズムを学び、不安を活用したコミュニケーションと課題設定を学びます。	11月1日(火) 19:00～21:00
仕事の要求水準を下げる	余分な仕事をいかに減らすか、コミュニケーションロスが減らして、生産性の高い職場づくりを行うヒントを提供します。	11月28日(月) 19:00～21:00
ソーシャルサポート (従業員も対象)	居心地の良い人間関係の良い職場づくりのためのソーシャルサポートの大切さとその方法を学びます。	12月6日(火) 19:00～21:00
評価とマネジメントによる 支援	マネジメントとして、いかに部下の自己効力感を高めるか、そのポイントを学びます。	12月20日(火) 19:00～21:00
心理的安全性 (従業員も対象)	一人ひとりが主体性を持って安心して自分の意見を述べることのできる職場＝心理的安全性の高い職場づくりのノウハウを学びます。	1月13日(金) 19:00～21:00
個人主義を助長すること ないマネジメント	共同体感覚を大切に、チームワークを高める方法を学びます。	1月25日(水) 19:00～21:00
報告会 (現地開催)	調査事業と研修事業の有効性についての検証レポートの報告	2月3日(金) (予定)

※研修前と、研修の後半にアンケート調査を実施して受講に対する変化を検証させていただきます。